

**GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA ORALE – CONCORSO PER ESAMI PER N°1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
TECNICO – CAT. D - DA ASSEGNARE ALL'AREA 2 SERVIZI TERRITORIALI DEL COMUNE DI FONTANAFREDDA**

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
<p>REALIZZARE IL VALORE PUBBLICO</p>	<p align="center">ORIENTAMENTO AL RISULTATO</p> <p>Capacità di agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Investe energie ed incoraggia gli altri a farlo, nell'interesse dell'amministrazione. ✓ Si assegna obiettivi sfidanti e raggiungibili per migliorare la performance dell'ente. ✓ A fronte di imprevisti, ostacoli e difficoltà modifica la strategia di azione assicurando il raggiungimento del risultato. ✓ Si impegna costantemente per migliorare gli standard di qualità dell'azione pubblica. 	<p>X/2</p>

**GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA ORALE – CONCORSO PER ESAMI PER N°1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
TECNICO – CAT. D - DA ASSEGNARE ALL'AREA 2 SERVIZI TERRITORIALI DEL COMUNE DI FONTANAFREDDA**

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
<p align="center">GESTIRE LE RISORSE PUBBLICHE</p>	<p>GESTIONE DEI PROCESSI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pianifica i processi di lavoro sulla base delle strategie dell'ente di medio-lungo periodo. ✓ Organizza i processi di lavoro tenendo conto di vincoli, opportunità e possibili imprevisti nel contesto. ✓ Rimodula piani e programmi di lavoro in funzione delle mutate condizioni del contesto. ✓ Monitora costantemente e in modo strutturato i processi ed il contesto così da anticipare eventuali criticità. 	<p>X/2</p>
	<p>Capacità di strutturare processi di lavoro, pianificando, gestendo e monitorando efficacemente le attività, tenendo conto di vincoli/opportunità e in coerenza con gli obiettivi da perseguire.</p>		

**GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA ORALE – CONCORSO PER ESAMI PER N°1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
TECNICO – CAT. D - DA ASSEGNARE ALL'AREA 2 SERVIZI TERRITORIALI DEL COMUNE DI FONTANAFREDDA**

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
<p align="center">INTERAGIRE NEL CONTESTO PUBBLICO</p>	<p align="center">COLLABORAZIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promuove la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi condivisi. ✓ Incoraggia il contributo dei colleghi e ne valorizza l'apporto al lavoro comune. ✓ Ricerca e promuove sinergie per individuare soluzioni comuni e condivise. ✓ Si adopera per il superamento delle divergenze e delle conflittualità, facilitando l'integrazione dei diversi punti di vista. 	<p>X/2</p>
	<p>Capacità di contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità.</p>		

**GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA ORALE – CONCORSO PER ESAMI PER N°1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
TECNICO – CAT. D - DA ASSEGNARE ALL'AREA 2 SERVIZI TERRITORIALI DEL COMUNE DI FONTANAFREDDA**

Il livello della competenza trasversale posseduta può essere:	Punteggi associati su scala Likert a 4 gradi
• NID = competenza non idonea (competenza assente o inadeguata al ruolo);	massimo 0.5
• PID = competenza parzialmente idonea (competenza solo parzialmente adeguata al ruolo);	massimo 1
• ID = competenza pienamente idonea (competenza pienamente adeguata al ruolo);	massimo 1.5
• DI = competenza di ruolo distintiva (competenza di valore aggiunto quali/quantitativo).	massimo 2