



Comune di
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Ufficio del Segretario

**DETERMINAZIONE N. 889
del 30-12-2021**

Reg. Settore 33

Oggetto: Art. 32 del CCRL 15.10.2018. Approvazione graduatoria Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2021.

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area con affidamento delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione dei provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsechino le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 10 del 15/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- la deliberazione consiliare n. 11 del 15/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

RICHIAMATA deliberazione n. 67 del 31/05/2021 della Giunta Comunale con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023 ed il Piano degli obiettivi e della performance 2021/2023 e successive modifiche e quindi sono state attribuite ai responsabili di Area le dotazioni finanziarie e strumentali per l'attuazione dei programmi;

PREMESSO che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente del Friuli Venezia Giulia, Triennio normativo ed economico 2016-2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 32 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del succitato CCRL, il quale prevede, al comma 1, che: "...A decorrere dal 1° gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le Progressioni Economiche all'interno delle categoria...";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 761 del 19.11.2021, con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, anno 2021, ai sensi e per gli effetti degli artt. 32 e 33 del nuovo CCRL 15-10-2018, e la quantificazione delle risorse stabili è di euro 60.438,58, di cui destinate alle progressioni economiche orizzontali già acquisite euro 45.239,92;

VISTO il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" di parte giuridica sottoscritto in data 23.12.2019 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, che disciplina all'art. 28 i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO dell'accordo relativo al CCDIT anno 2021 sottoscritto in data 23/12/2021 dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale che disciplina altresì i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 e destina al finanziamento delle medesime risorse complessive quantificate in massimo euro 8.000,00;

PRECISATO che i criteri contrattati risultano essere i seguenti:

- le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, a: 1 A, 6C/PLA, 1D, attraverso la composizione di distinte graduatorie per Categorie (accorpate come indicato);
- gli eventuali resti verranno cumulativamente utilizzati, in presenza di ulteriori dipendenti ascritti alla categoria (accorpata) C/PLA che pur possedendo i requisiti richiesti non beneficino in sede di prima applicazione della progressione economica orizzontale, per attribuire una ulteriore progressione nell'ambito di tale graduatoria;
- concorrono alla selezione per il beneficio della progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDIA che, alla medesima data:
 - ✓ siano in possesso dei requisiti minimi di anzianità prescritti dal vigente CCDI giuridico maturati interamente nel comune di Fontanafredda;
 - ✓ abbiano conseguito nell'anno precedente la decorrenza della progressione economica, un punteggio nella scheda di valutazione, secondo il vigente Sistema di Valutazione del Comune di Fontanafredda, non inferiore a 80/100;
 - ✓ non abbiano ricevuto nel biennio precedente la decorrenza della nuova PEO sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2019/2020. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane;
- ove non sia disponibile - e non possa essere acquisita in tempi rapidissimi - la scheda valutativa riferita ad uno degli anni del biennio da prendere in esame, maturato in altro ente, stante la

necessità di comporre le graduatorie entro il 31/12/2021 si procederà a riferire convenzionalmente il punteggio conseguito nell'unica scheda disponibile, all'intero biennio 2019-2020;

PRECISATO che l'onere complessivo relativo alle progressioni attribuite risulta essere pari ad euro 4.945,46 e che pertanto è possibile finanziare una ulteriore progressione orizzontale per personale di cat. C/PLA secondo quanto previsto dal summenzionato accordo;

RITENUTO quindi di procedere ad approvare le graduatorie per categoria redatte secondo quanto stabilito nell'atto summenzionato, allegato A) al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale, in modalità secretata;

DATO ATTO che le graduatorie vengono pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventano immediatamente definitive ed efficaci;

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011;
- il CCRL 01-08-2002;
- il CCRL 07-12-2006;
- il CCRL 15-10-2018;
- il D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, formulate secondo i criteri generali previsti dall'art. 28 del CCDIT di parte giuridica sottoscritto in data 23.12.2019 e di quelli stabiliti nell'accordo relativo al CCDIT anno 2021 sottoscritto in data 23.12.2021 allegate al presente provvedimento e che ne fanno parte integrante e sostanziale, in modalità riservata – allegato A);
2. di dare atto che le graduatorie – allegato B) verranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventeranno definitive ed efficaci con effetto immediato e decorrenza 01.01.2021;
3. di dare atto che i relativi oneri trovano regolare copertura agli appositi capitoli-articoli del Bilancio di Previsione 2021-2023;
4. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal piano anticorruzione 2021 – 2023 adottato con deliberazione di giunta comunale n. 24 del 08.03.2021.

Il Responsabile di Area

F.to Petrillo Angelo Raffaele

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-12-2021.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Toneguzzo Barbara